

# ACUERDO DE PARTICIPACIÓN – EQUIPO TODOCOLOMBIA.co 2026 (FINAL)

## 1. Naturaleza de la Participación

Este acuerdo no constituye una relación laboral.

Todos los miembros participan como líderes independientes dentro del ecosistema TodoColombia.

---

## 2. Responsabilidad de Liderazgo

Cada miembro se compromete a:

- Asumir responsabilidad total de su área
- Generar resultados medibles
- Contribuir al crecimiento del sistema

Cada líder es responsable de su desempeño.

---

## 3. Requisito de Operación (CRÍTICO)

Todos los líderes deben:

- Operar o desarrollar activamente su propia tienda dentro de la Plataforma
- Comprender el sistema a través de la ejecución

No se puede liderar sin experiencia práctica.

---

## 4. Cultura de Ejecución

TodoColombia se basa en acción, no teoría.

- Se espera ejecución constante
- Mejora continua obligatoria

La falta de resultados no implica falla del sistema.

---

## 5. Participación y Reportes

Cada líder debe:

- Asistir a reuniones
- Presentar **reporte semanal** que incluya:
  - Actividad
  - Progreso
  - Retos
  - Métricas

Los reportes serán compartidos con el equipo y Lina (soporte AI).

---

## 6. Expectativa de Progreso (45 días)

Cada líder debe demostrar progreso medible dentro de los primeros 45 días, incluyendo:

- Desarrollo de tienda
  - Creación de contenido
  - Generación de leads
  - Intentos de venta
- 

## 7. Estructura de Ingresos

Los ingresos provienen de:

- Membresías mensuales
- Servicios adicionales

El ingreso neto (ingresos brutos menos gastos operativos) podrá ser distribuido según estructura acordada.

Se podrá retener capital para operación y crecimiento.

La estructura podrá ajustarse según evolución del sistema.

---

## **8. Confidencialidad y Protección**

Los miembros se comprometen a:

- No replicar el sistema externamente
  - No competir usando información interna
  - Proteger la propiedad intelectual
- 

## **9. Responsabilidad y Medidas Correctivas**

Se aplicará el siguiente proceso:

### **Nivel 1 – Advertencia**

Falta de actividad o participación

### **Nivel 2 – Probatoria**

Reducción de funciones y autoridad

### **Nivel 3 – Remoción**

Salida del equipo y pérdida de acceso

---

## **10. Cláusula de Responsabilidad Individual**

El desempeño depende de la ejecución individual.

La falta de resultados no implica:

- Falla del sistema
  - Responsabilidad de la Plataforma
  - Responsabilidad del equipo
- 

## **11. Salida**

- Aviso mínimo de 30 días
  - Se pierde acceso al sistema
  - No hay derechos sobre activos internos
- 

## **12. Aceptación**

La participación implica aceptación total de este acuerdo, de forma expresa o implícita.